

от работодателя:
Директор МБОУ «СОШ № 1»

М.А. Федорова
«22» апреля 2023 г.

от работников:
Председатель первичной
профсоюзной
организации МБОУ «СОШ № 1»

О.Г. Попова
«22» апреля 2023 г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1

к коллективному договору

муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 1» на 2023 - 2026 годы

Муниципальное бюджетное образовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 1» (далее – Учреждение) в лице директора Марины Александровны Федоровой (далее – Работодатель), с одной стороны, и работники учреждения, в лице председателя первичной профсоюзной организации Ольги Григорьевны Поповой, с другой стороны, на основании решения Думы города Нефтеюганска от 29.03.2023 № 308-VII «О внесении изменения в Положение о гарантиях и компенсациях для лиц, работающих в организациях, финансируемых из бюджета муниципального образования город Нефтеюганск», заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

1. Пункт 6.12.2. раздела 6 «Социальные льготы, гарантии и компенсации» коллективного договора Муниципального бюджетного образовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 1» на 2023 - 2026 годы (далее - Коллективный договор) изложить в следующей редакции:

«Работникам Учреждения при исчислении заработной платы выплачивается процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в местности, приравненной к районам Крайнего Севера, в порядке и размере установленным Законом Ханты – Мансийского автономного округа – Югры от 09.12.2004г. № 76-оз «О гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в Ханты – Мансийском автономном округе – Югре, работающих в организациях, финансируемых из бюджета автономного округа». Максимальный размер процентной надбавки не должен превышать 50% заработной платы.

Процентная надбавка начисляется на заработную плату (без учета районного коэффициента).

Педагогическим работникам и руководителям Учреждения в соответствии с номенклатурой должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 21.02.2022 № 225 процентная

надбавка к заработной плате выплачивается в полном размере с первого дня работы независимо от трудового стажа.

Педагогическим работникам и руководителям Учреждения в соответствии с номенклатурой должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 21.02.2022 № 225 вступившим в трудовые отношения до 1 января 2023 года, сохраняются начисленные на этот период процентные надбавки, а с 1 января 2023 года начисление указанных процентных надбавок производится в полном размере.

Для работников (кроме педагогических и руководителей):

--- процентная надбавка к заработной плате начисляется в размере 10 процентов по истечении первого года работы с увеличением на 10 процентов за каждый последующий год работы;

--- лицам в возрасте до 35 лет включительно, прожившим в районах Крайнего Севера и приравненным к ним местностях не менее одного года процентная надбавка к заработной плате начисляется в размере 10 процентов, с последующим увеличением на 10 процентов за каждые шесть месяцев работы;

--- лицам в возрасте до 35 лет включительно, прожившим в районах Крайнего Севера и приравненным к ним местностях в совокупности не менее пяти лет, процентная надбавка к заработной плате выплачивается в полном размере с первого дня работы.».

2. Пункт 9.2.3 раздела 9 «Гарантии деятельности первичной профсоюзной организации» Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«При наличии письменных заявлений работников, являющихся членами Профсоюзного союза, ежемесячно бесплатно перечислять на счёт профсоюзной организации членские профсоюзные взносы в размере 1 % от начисленной заработной платы работников одновременно с выдачей заработной платы.».

3. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с даты подписания Сторонами настоящего дополнительного соглашения и распространяет своё действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2023 года.

4. Настоящее дополнительное соглашение является приложением к Коллективному договору, составлено и подписано в двух идентичных экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.