

от работодателя:
Временно исполняющий
обязанности директора МБОУ
«СОШ № 1»



М.М. Глухонемых

М.П.

«07» декабря 2024 г.

от работников:
Председатель первичной
профсоюзной
организации МБОУ «СОШ № 1»



О.Г. Попова

М.П.

«07» декабря 2024 г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 2

к коллективному договору

муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 1» на 2023 - 2026 годы

Муниципальное бюджетное образовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 1» (далее – Учреждение) в лице временно исполняющего обязанности директора Глухонемых Марины Матвеевны, действующего на основании приказа муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 1» от 27.08.2024 № 267 «О поручении исполнения обязанностей», с одной стороны, и работники Учреждения, в лице председателя первичной профсоюзной организации Ольги Григорьевны Поповой, с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Пункт 3.5. раздела 3 «Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников» коллективного договора Муниципального бюджетного образовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 1» на 2023 - 2026 годы (далее - Коллективный договор) изложить в следующей редакции:

«3.5. Правила проведения аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений, реализующих основные образовательные программы дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования, среднего профессионального образования, а также дополнительные образовательные программы определяются приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 24.03.2023 № 196 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность.».

2. Строку 4 таблицы «Таблица должностей, по которым может учитываться присвоенная квалификационная категория» пункта 3.18. раздела 3 «Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение

квалификации работников» Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«

Преподаватель - организатор основ безопасности и защиты Родины	Учитель, ведущий занятия с обучающимися по курсу «Основы безопасности и защиты Родины»; Учитель физкультуры (физического воспитания), педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю основной работы)
--	---

».

3. Пункт 4.12 раздела 4 «Рабочее время и время отдыха» Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«4.12. Работникам Учреждения предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней (статья 115 ТК РФ). Педагогическим работникам предоставляется удлиненный ежегодный основной оплачиваемый отпуск (статья 334 ТК РФ, постановление Правительства Российской Федерации от 03.04.2024 № 415 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках»).

Кроме установленного законодательством ежегодного основного оплачиваемого отпуска работникам Учреждения предоставляются ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска. Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются работникам:

а) за работу в местности, приравненной к районам Крайнего Севера (статья 321 ТК РФ), продолжительностью 16 календарных дней;

б) с ненормированным рабочим днём (статья 101, 119 ТК РФ) (приложение № 5 к Коллективному договору).».

4. Пункт 5.9 раздела 5 «Оплата труда» Коллективного договора признать утратившим силу.

5. Пункт 5.13 раздела 5 «Оплата труда» Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«Педагогическим работникам производятся ежемесячные выплаты за осуществление классного руководства, являющиеся обязательным условием возложения на них с их письменного согласия этого дополнительного вида деятельности. Размеры выплат за классное руководство из средств бюджета субъекта Российской Федерации устанавливаются нормативным правовым актом субъекта Российской Федерации и учитываются при расчете финансового норматива в процессе формирования субвенций местным бюджетам на оплату труда в соответствии с пунктом 3 части 1 статьи 8 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

Размер и условия получения соответствующих финансовых выплат утверждаются соответствующими нормативными актами федерального, регионального, муниципального уровней.

Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство является составной частью заработной платы педагогического работника, в связи с этим оно:

- учитывается при определении налоговой базы по налогу на доходы физических лиц, как и другие доходы налогоплательщика, полученные им как в денежной, так и в натуральной форме;

- учитывается при определении отчислений по единому социальному налогу, страховым взносам на обязательное пенсионное страхование и страховым взносам по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- учитывается при расчете среднего заработка в соответствии с пунктом 2 Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы» (с изменениями и дополнениями) для всех случаев его определения, в том числе:

- учитывается при исчислении пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам;

- учитывается при исчислении среднего заработка для оплаты ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусков, ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков, в том числе в связи с обучением, при выплате компенсации за неиспользованный отпуск, при сохранении среднего заработка для получения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации).».

6. Подпункт 6.2.1 пункта 6.2 раздела 6 «Социальные льготы, гарантии и компенсации» Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«6.2.1. Работникам МБОУ «СОШ № 1» один раз в календарном году выплачивается единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска осуществляется в пределах средств фонда оплаты труда, формируемого в соответствии с разделом 7 Положения об установлении системы оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 1» (далее – Положение).».

7. Первый абзац подпункта 6.2.2 г) пункта 6.2 раздела 6 «Социальные льготы, гарантии и компенсации» Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«При увольнении в связи с выходом на пенсию выплачивается единовременная выплата работникам муниципальных учреждений образования по основной профессии, занимаемой должности по основному месту работы, проработавшим в бюджетной сфере Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, а также организациях, перешедших в ведомства структурных подразделений (органов) администрации города из ведомств организаций города Нефтеюганска:».

8. Пункт 6.9 раздела 6 «Социальные льготы, гарантии и компенсации» Коллективного договора признать утратившим силу.

9. Раздел 7 «Гарантии и социальные выплаты молодым специалистам» Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«Единовременная выплата молодым специалистам осуществляется в соответствии с Положением.».

10. Пункт 10.5 раздела 10 «Заключительные положения» дополнить Приложением 5 следующего содержания:

«Перечень должностей работников МБОУ «СОШ № 1» с ненормированным рабочим днём, имеющим право на дополнительный оплачиваемый отпуск.» (Приложение 1 к Дополнительному соглашению № 2).

11. Приложение № 1 к Коллективному договору изложить в следующей редакции: (Приложение 2 к Дополнительному соглашению № 2).

12. Приложение № 2 к Коллективному договору изложить в следующей редакции: (Приложение 2 к Дополнительному соглашению № 2).

13. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с даты подписания Сторонами настоящего дополнительного соглашения и распространяет своё действие на правоотношения, возникшие с 01.09.2024 года.

14. Настоящее дополнительное соглашение является приложением к Коллективному договору, составлено и подписано в двух идентичных экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

Приложение 1 к Дополнительному соглашению № 2 к коллективному договору МБОУ «СОШ № 1» на 2023-2026 гг.

Приложение № 5
к Коллективному договору
МБОУ «СОШ № 1» на 2023-2026 гг.

Перечень должностей работников МБОУ «СОШ № 1»
с ненормированным рабочим днём,
имеющим право на дополнительный оплачиваемый отпуск

№ п/п	Наименование должности	Продолжительность дополнительного отпуска (календарных дней)
1	2	3
1	Директор	7 календарных дней
2	Заместитель директора	7 календарных дней
3	Главный бухгалтер	7 календарных дней
4	Бухгалтер	5 календарных дней
5	Специалист по кадрам	5 календарных дней
6	Контрактный управляющий	5 календарных дней

Основание: статьи 101, 119 Трудового кодекса Российской Федерации, Постановление администрации города Нefтеyганска от 17.06.2010 № 1553 «Об утверждении порядка и условий предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный рабочий день работникам организаций, финансируемых за счет средств бюджета города Нefтеyганска»

Приложение 2 к дополнительному
соглашению № 2 к коллективному
договору МБОУ «СОШ № 1» на
2023-2026 гг.

Приложение № 1
к коллективному договору
МБОУ «СОШ № 1» на 2023-2026гг.

Нормы бесплатно выдаваемых средств индивидуальной защиты (СИЗ) работникам МБОУ
«СОШ №1»

№ п/п	Наименование профессий и должности	Тип средств индивидуально й защиты (СИЗ)	Наименование СИЗ (с указанием конкретных данных о конструкции, классе защиты, категориях эффективности и или эксплуатационных уровнях)	Норма выдачи с указанием периодичности и выдачи, количества на период, единицы измерения (штук, пары, комплекты, г, мл.)	Основание выдачи СИЗ (пункт Единых типовых норм, правил по охране труда и иных документов)
1	2	3	4	5	6
1.	Уборщик служебных помещений	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт. на год	п. 4932 Приложение № 1 Приказ Минтруда РФ № 767н от 29.10.2021
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов) и от скольжения	1 пара на год	
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар на год	
			Перчатки для защиты от воды и растворов нетоксичных веществ	12 пар на год	
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт. на год	
		Одежда специальная для защиты от воды и растворов нетоксичных веществ	Фартук	1 шт. на год	п. 6.8.1 приложение № 2 Приказ Минтруда РФ от 29.10.2021 № 767н Карта ОНР № 65А

№ п/п	Наименование профессий и должности	Тип средств индивидуально й защиты (СИЗ)	Наименование СИЗ (с указанием конкретных данных о конструкции, классе защиты, категориях эффективности и или эксплуатационных уровнях)	Норма выдачи с указанием периодичности и выдачи, количества на период, единицы измерения (штук, пары, комплекты, г, мл.)	Основание выдачи СИЗ (пункт Единых типовых норм, правил по охране труда и иных документов)
1	2	3	4	5	6
2.	Дворник	Одежда специальная защитная	Жилет сигнальный повышенной видимости	1 шт. на год	п.997 Приложение №1 Приказ Минтруда РФ от 29.10.2021 № 767н
			Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт. на год	
			Пальто, полупальто, плащ для защиты от воды	1 шт. на 2 года	
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов), от общих производственных загрязнений	1 пара на год	
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от воды и растворов нетоксичных веществ	12 пар на год	
			Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар на год	
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт. на год	п.4.7.1 Приложение № 2 Приказ Минтруда РФ от 29.10.2021 № 767н Карта ОНР № 71
		Одежда специальная для защиты от пониженных температур, пониженных температур и ветра	Костюм/комплект (в том числе отдельными предметами: куртка, брюки, полукомбинезон, жилет)	1 шт. на 1,5 года**	
		Обувь специальная для защиты от пониженных температур	Ботинки Полусапоги Сапоги	1 пара на год*	

№ п/п	Наименование профессий и должности	Тип средств индивидуально й защиты (СИЗ)	Наименование СИЗ (с указанием конкретных данных о конструкции, классе защиты, категориях эффективности и или эксплуатационных уровнях)	Норма выдачи с указанием периодичности и выдачи, количества на период, единицы измерения (штук, пары, комплекты, г, мл.)	Основание выдачи СИЗ (пункт Единых типовых норм, правил по охране труда и иных документов)
1	2	3	4	5	6
		Средства индивидуально й защиты рук для защиты от пониженных температур	Перчатки Рукавицы	4 пары на год*	
		Головной убор для защиты от пониженных температур	Шапка Подшлемник	1 шт. на 2 года* 1 шт. на год*	
3.	Учитель, лаборант кабинета физики	Обувь специальная диэлектрическ ая резиновая или из полимерных материалов	Коврик диэлектрический	Дежурный	п.3.1.1 Приложение № 2 Приказ Минтруда РФ № 767н от 29.10.2021
		Средства защиты рук	Диэлектрические перчатки	2 пары на 2 года	
4.	Учитель, Лаборант кабинета химии	Средства индивидуально й защиты рук для защиты от механических воздействий (порезов)	Рукавицы Перчатки	12 пар на год	п.6.1.1 приложение № 2 Приказ Минтруда РФ от 29.10.2021 № 767н
		Средства индивидуально й защиты глаз от химических факторов	Очки закрытого типа	1 шт. на год	
		Одежда специальная для защиты	Одежда специальная для ограниченной защиты от токсичных веществ Костюм для защиты от	1 шт. на год	п.18 приложения

№ п/п	Наименование профессий и должности	Тип средств индивидуальной защиты (СИЗ)	Наименование СИЗ (с указанием конкретных данных о конструкции, классе защиты, категориях эффективности и или эксплуатационных уровнях)	Норма выдачи с указанием периодичности и выдачи, количества на период, единицы измерения (штук, пары, комплекты, г, мл.)	Основание выдачи СИЗ (пункт Единых типовых норм, правил по охране труда и иных документов)
1	2	3	4	5	6
			общих производственных загрязнений или Халат для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт. на год 2 шт. на год	Приказ Минтруда РФ от 29.10.2021 № 766н
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от растворов кислот и щелочей	2 пары на год	
			Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	2 пары на год	
5.	Учитель технологии (работа в учебных мастерских)	Средства индивидуальной защиты глаз и лица от механических воздействий	Очки защитные от механических воздействий, в том числе с покрытием от запотевания не менее F1 или щиток защитный лицевой от механических воздействий (ударов твердых частиц), в том числе из металлической сетки	1 шт. на год	п.1.21.1, приложение № 2 Приказ Минтруда РФ от 29.10.2021 № 767н Карта ОНР № 26
		Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт. на год	п.18 приложения Приказ Минтруда РФ от 29.10.2021 № 766н
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	2 пары на год	
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт. на год	
6.	Гардеробщик	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт. на года	п. 913 Приложение № 1

№ п/п	Наименование профессий и должности	Тип средств индивидуально й защиты (СИЗ)	Наименование СИЗ (с указанием конкретных данных о конструкции, классе защиты, категориях эффективности и или эксплуатационных уровнях)	Норма выдачи с указанием периодичности и выдачи, количества на период, единицы измерения (штук, пары, комплекты, г, мл.)	Основание выдачи СИЗ (пункт Единых типовых норм, правил по охране труда и иных документов)
1	2	3	4	5	6
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от общих производственных загрязнений	1 пара на год	Приказ Минтруда РФ № 767н от 29.10.2021
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от общих производственных загрязнений механических воздействий (истирания)	12 пар на год	
7.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт. на год	п.4030 Приложение №1 Приказ Минтруда РФ от 29.10.2021 № 767н Приказ Минтруда РФ от 29.10.2021 № 767н п.1.14.1 приложение №2 Карта ОПР № 64
			Пальто, полупальто, плащ для защиты от воды	1 шт. на 2 года	
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов)	1 пара на год	п.4030 Приложение №1 Приказ Минтруда РФ от 29.10.2021 № 767н п.1.14.1 приложение №2 Приказ Минтруда РФ от 29.10.2021 № 767н
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар на год	
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений и истирания	1 шт. на год	
			Каскетка защитная от механических воздействий и истирания	1 шт. на 2 год	

№ п/п	Наименование профессий и должности	Тип средств индивидуально й защиты (СИЗ)	Наименование СИЗ (с указанием конкретных данных о конструкции, классе защиты, категориях эффективности и или эксплуатационных уровнях)	Норма выдачи с указанием периодичности и выдачи, количества на период, единицы измерения (штук, пары, комплекты, г, мл.)	Основание выдачи СИЗ (пункт Единых типовых норм, правил по охране труда и иных документов)
1	2	3	4	5	6
		Средства индивидуально й защиты глаз и лица от механических воздействий	Щиток защитный лицевой от механических воздействий (ударов твердых частиц), в том числе из металлической сетки	1 шт. на год	
8.	Дежурные СИЗ	Одежда специальная защитная на время посещения пищеблока руководителя, специалистами учреждения в соответствии со своими должностными обязанностями	Халат	2 шт. до износа	п.18 приложения Приказ Минтруда РФ от 29.10.2021 № 766н
		Одежда специальная защитная на время выполнения работ в складских помещениях, помещениях для хранения книг, документов и других.	Халат	1 шт. до износа	п.18 приложения Приказ Минтруда РФ от 29.10.2021 № 766н

Основание:

*Сроки нормативной эксплуатации СИЗ для защиты от пониженных температур, ветра установлены с учетом климатических поясов, согласно приложению 4 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 766н. СИЗ, предназначенные для использования на открытом воздухе для защиты от пониженных температур, обусловленных ежегодным сезонными

изменениями температуры, выдаются работникам с наступлением соответствующего периода года, а с его окончанием сдаются на склад для хранения до следующего сезона.

****Расчет продолжительности нормативного срока эксплуатации исчисляется с момента выдачи специальной одежды работнику и может не включать время хранения специальной одежды, отпуска работников и период временной нетрудоспособности работника, но не должен превышать 2,5 года.**

**Сроки нормативной эксплуатации одежды специальной и обуви специальной
для защиты от пониженных температур с учетом климатических поясов**

№ п/п	Наименование специальной одежды и специальной обуви для защиты от пониженных температур	Нормативный срок эксплуатации по климатическим поясам (в годах)				
		I	II	III	IV	особый
1.	Одежда специальная от пониженных температур 1, 2 класса защиты	2,5	2			
2.	Одежда специальная от пониженных температур 3, 4 класса защиты			2	1,5	1,5
3.	Обувь специальная для защиты от пониженных температур (по поясам)	2	1,5	1,5	1	1
4.	Обувь валяная		3	3	2	2
5.	Головной убор для защиты от пониженных температур	3	3	2	2	2

Основание:

1. Нормы бесплатно выдаваемых средств индивидуальной защиты работникам разработаны в соответствии ст.221 ТК РФ.

2. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 766н «Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами».

3. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 767н «Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств».

Приложение 3 к Дополнительному соглашению № 2 к коллективному договору МБОУ «СОШ № 1» на 2023-2026 гг.

Приложение № 2
к коллективному договору
МБОУ «СОШ № 1» на 2023-2026гг.

Нормы выдачи дерматологических средств индивидуальной защиты (СИЗ) и смывающих средств работникам
МБОУ «СОШ №1»

№ п/п	Наименование профессий и должности	Тип средств индивидуальной защиты (СИЗ)	Наименование СИЗ (с указанием конкретных данных о конструкции, классе защиты, категориях эффективности и или эксплуатационных уровнях)	Норма выдачи с указанием периодичности и выдачи, количества на период, единицы измерения (штук, пары, комплекты, г, мл.)	Основание выдачи СИЗ (пункт Единых типовых норм, правил по охране труда и иных документов)
1	2	3	4	5	6
1.	Гардеробщик, Уборщик служебных помещений	Дерматологические средства индивидуальной защиты защитного типа средства для очищения от неустойчивых загрязнений и смывающие средства	Мыло (производственные загрязнители: Общие загрязнения: жир, грязь, уличная пыль и другие краска, эмаль, лак, клей)	250/200 на 1 месяц (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) (кроме времени отсутствия на рабочем месте по причине нахождения в отпуске)	приложение № 3 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 N 767н, таблица 1
		Дерматологические средства индивидуальной защиты типа регенерирующего (восстанавливающего)	Крем (при работах, выполняемых в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов (без натуральной подкладки)	100 мл. на 1 месяц (кроме времени отсутствия на рабочем месте по причине нахождения в отпуске)	приложение № 3 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н, таблица 2

№ п/п	Наименование профессий и должности	Тип средств индивидуальной защиты (СИЗ)	Наименование СИЗ (с указанием конкретных данных о конструкции, классе защиты, категориях эффективности и или эксплуатационных уровнях)	Норма выдачи с указанием периодичности и выдачи, количества на период, единицы измерения (штук, пары, комплекты, г, мл.)	Основание выдачи СИЗ (пункт Единых типовых норм, правил по охране труда и иных документов)
2.	Дворник	Дерматологические средства индивидуальной защиты защитного типа для защиты при негативном влиянии окружающей среды (низкие температуры, ветер)	Крем (при выполнении работ при воздействии пониженных температур воздуха, ветра)	100 мл. на 1 месяц (кроме времени отсутствия на рабочем месте по причине нахождения в отпуске)	приложение № 3 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 N 767н таблица 2
		Дерматологические средства индивидуальной защиты типа регенерирующего (восстанавливающего)	Крем (при выполнении работ при воздействии пониженных температур воздуха, ветра)	100 мл. на 1 месяц (кроме времени отсутствия на рабочем месте по причине нахождения в отпуске)	приложение № 3 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 N 767н таблица 2
		Дерматологические средства индивидуальной защиты защитного типа средства для очищения от неустойчивых загрязнений и смывающие средства	Мыло (производственные загрязнители: Общие загрязнения: жир, грязь, уличная пыль и другие краска, эмаль, лак, клей)	250/200 на 1 месяц (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) (кроме времени отсутствия на рабочем месте по причине нахождения в отпуске)	приложение № 3 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 N 767н, таблица 1
		Дерматологические средства индивидуальной защиты средства для защиты от биологических факторов (насекомых и паукообразных)	Крем/лосьон/гель/жидкость (при выполнении работ в районах, где сезонно наблюдается массовый лет кровососущих насекомых)	200 мл. на месяц (кроме времени отсутствия на рабочем месте по причине нахождения в отпуске)	приложение № 3 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 N 767н, таблица 2

		(клещей): репеллентные средства		месте по причине нахождения в отпуске)	Карта оценки профессиональных рисков № 11
№ п/п	Наименование профессий и должности	Тип средств индивидуальной защиты (СИЗ)	Наименование СИЗ (с указанием конкретных данных о конструкции, классе защиты, категориях эффективности и или эксплуатационных уровнях)	Норма выдачи с указанием периодичности и выдачи, количества на период, единицы измерения (штук, пары, комплекты, г, мл.)	Основание выдачи СИЗ (пункт Единых типовых норм, правил по охране труда и иных документов)
3.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	Дерматологические средства индивидуальной защиты защитного типа средства для очищения от неустойчивых загрязнений и смывающие средства	Мыло (производственные загрязнители: Общие загрязнения: жир, грязь, уличная пыль и другие краска, эмаль, лак, клей)	250/200 на 1 месяц (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) (кроме времени отсутствия на рабочем месте по причине нахождения в отпуске)	приложение № 3 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 N 767н, таблица 1
		Дерматологические средства индивидуальной защиты типа, регенерирующего (восстанавливающего)	Крем (производственные загрязнители: Общие загрязнения: жир, грязь, уличная пыль и другие Синтетические моющие средства, растворы моющих/чистящих средств)	100 на месяц (кроме времени отсутствия на рабочем месте по причине нахождения в отпуске)	приложение № 3 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 N 767н, таблица 1
4	Учитель химии, Лаборант химии	Дерматологические средства индивидуальной защиты защитного типа	Мыло (производственные загрязнители:	250/200 на 1 месяц	приложение № 3 к Приказу Минтруда

		средства для очищения от неустойчивых загрязнений и смывающие средства	Общие загрязнения: жир, грязь, уличная пыль и другие краска, эмаль, лак, клей)	(жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) (кроме времени отсутствия на рабочем месте по причине нахождения в отпуске)	России от 29.10.2021 N 767н, таблица 1
№ п/п	Наименование профессий и должности	Тип средств индивидуальной защиты (СИЗ)	Наименование СИЗ (с указанием конкретных данных о конструкции, классе защиты, категориях эффективности и или эксплуатационных уровнях)	Норма выдачи с указанием периодичности и выдачи, количества на период, единицы измерения (штук, пары, комплекты, г, мл.)	Основание выдачи СИЗ (пункт Единых типовых норм, правил по охране труда и иных документов)
		Дерматологические средства индивидуальной защиты типа регенерирующего (восстанавливающего)	Крем (производственные загрязнители: Общие загрязнения: жир, грязь, уличная пыль и другие Органические растворители:	100 на 1 месяц (кроме времени отсутствия на рабочем месте по причине нахождения в отпуске)	приложение № 3 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н, таблица 1
5.	Учитель технологии (работа в учебных мастерских)	Дерматологические средства индивидуальной защиты защитного типа средства для очищения от неустойчивых загрязнений и смывающие средства	Мыло (производственные загрязнители: Общие загрязнения: жир, грязь, уличная пыль и другие краска, эмаль, лак, клей)	250/200 на 1 месяц (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) (кроме времени отсутствия на рабочем	приложение № 3 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 N 767н, таблица 1

				месте по причине нахождения в отпуске)	
--	--	--	--	---	--

Основание:

1. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 766н «Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами».

2. В соответствии с пунктом 37 приказа Минтруда России от 29.10.2021 № 766н «Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами»: на работах, связанных с неустойчивыми загрязнениями, работодатель имеет право не выдавать непосредственно работнику смывающие средства. В этом случае работодатель обеспечивает их постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях. Внесение отметок о выдаче на данных условиях указанных смывающих средств в личную карточку учета выдачи СИЗ не требуется.